



A N U N C I

El Ple de l'Ajuntament de Sant Andreu de la Barca, en sessió ordinària, de data 23 de febrer de 2023, aprovà inicialment les Bases reguladores per a la sol·licitud i atorgament de subvencions per l'Ajuntament de Sant Andreu de la Barca, per a l'increment de l'ocupació efectiva amb la contractació de treballadors/es en situació d'atur de Sant Andreu de la Barca (SANT ANDREU AVANÇA PER L'OCUPACIÓ IX), les quals, literalment transcrites, diuen el següent:

BASES REGULADORES PER A LA SOL·LICITUD I ATORGAMENT DE SUBVENCIONS PER L'AJUNTAMENT DE SANT ANDREU DE LA BARCA, PER A L'INCREMENT DE L'OCUPACIÓ EFECTIVA AMB LA CONTRACTACIÓ DE TREBALLADORS/ES EN SITUACIÓ D'ATUR DE SANT ANDREU DE LA BARCA (SANT ANDREU AVANÇA PER L'OCUPACIÓ IX)

L'Ajuntament de Sant Andreu de la Barca, amb l'objecte d'incentivar la reinserció social mitjançant l'increment de l'ocupació efectiva, considerant prioritaris els col·lectius amb dificultats (joves, dones, aturats de llarga durada i beneficiaris de la renda garantida de ciutadania i ingrés mínim vital, entre altres), vol establir una línia de subvencions públiques, per al foment de l'ocupació i la consolidació del teixit empresarial i comercial de Sant Andreu de la Barca.

SANT ANDREU AVANÇA PER L'OCUPACIÓ IX, és un programa que vol donar suport a les micro, petites i mitjanes empreses i altres fórmules jurídiques relacionades amb l'economia social i solidària, el tercer sector i organitzacions sense ànim de lucre, amb centre de Treball a Sant Andreu de la Barca, fomentant la contractació.

La concessió de les subvencions resta condicionada a l'existència de crèdit adequat i suficient en el moment de la resolució d'atorgament.

Aquestes bases seran compatibles amb altres ajudes públiques amb el mateix objecte. No obstant, l'import de les subvencions no podrà ser d'una quantia que, en concurrència amb d'altres subvencions o ajuts rebuts d'altres administracions o ens públics o privats, nacionals o internacionals, superi el 100% del cost de la contractació a efectuar pel beneficiari.

Igualment seran compatibles amb bonificacions i exempcions fiscals per a les contractacions laborals que realitzin les empreses.



1. Objecte

L'objecte d'aquestes bases és la regulació de la concessió de subvencions a empreses i entitats que contractin, com a mínim per dotze mesos, treballadors/es que pertanyin prioritàriament al col·lectiu de l'article 3 d'aquestes bases.

Les persones a contractar han de portar com a mínim sis mesos empadronades al municipi de Sant Andreu de la Barca, i estar registrades a l'Oficina de Treball de la Generalitat de Martorell com a demandants d'ocupació no ocupades, i a la Borsa de Treball de la Regidoria de Promoció Econòmica, Ocupació i Formació, Indústria, Comerç i Turisme de l'Ajuntament de Sant Andreu de la Barca (Xarxa Xaloc).

2. Entitats beneficiàries i requisits

Podran ser beneficiàries de les subvencions les empreses, entitats i/o autònoms/es que tinguin un centre de treball a Sant Andreu de la Barca i que:

- No hagin efectuat acomiadaments de treballadors/es declarats improcedents, regulacions d'ocupació o acomiadaments objectius en els 6 mesos anteriors a la data de contractació per a la qual se sol·licita la subvenció. Es consideren causes objectives les especificades a l'article 52 del RDL 2/2015, de 23 d'octubre, per el que s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.
- No hagin contractat en els últims 12 mesos a la persona proposada per a la contractació subvencionada.
- No siguin deutors per cap concepte de l'Ajuntament de Sant Andreu de la Barca.
- Estiguin al corrent de pagament de les obligacions tributàries davant l'Estat i la Generalitat de Catalunya, i les obligacions davant la Seguretat Social.
- Tinguin la llicència d'activitats legalment aprovada o en tràmits.
- Les empreses/autònoms que hagin estat beneficiàries en els 2 anys immediatament anteriors a la convocatòria podran sol·licitar la subvenció a partir del 1 d'octubre del any en curs.

3. Col·lectius prioritaris de treballadors/es a contractar:

- Persones que hagin exhaurit la prestació per desocupació sense dret al subsidi d'atur o hagin esgotat aquest subsidi en el moment de presentació de l'oferta d'ocupació.
- Persones desocupades majors de 45 anys.
- Persones desocupades amb discapacitat.
- Persones desocupades durant 6 mesos continuats ens els darrers 18 mesos.
- Dones desocupades.



- *Joves desocupats, entre 16 a 35 anys.*
- *Beneficiaris de la renda garantida de ciutadania i/o ingrés mínim vital.*

4. Gestió de les ofertes i contractes de treball

4.1 *Les ofertes de treball per les que se sol·licita la subvenció s'hauran de publicar i gestionar obligatòriament a la Borsa de Treball del Servei d'Ocupació i Formació de la Regidoria de Promoció Econòmica, Ocupació i Formació, Indústria, Comerç i Turisme de l'Ajuntament de Sant Andreu de la Barca (xarxa Xaloc), que col·laboraran en el procés de preselecció de candidats/es, però seran les empreses les que realitzin la selecció final dels treballadors/es més adequats segons les seves necessitats.*

4.2 *L'empresa haurà d'informar a la Borsa de Treball del Servei d'Ocupació i Formació de la Regidoria de Promoció Econòmica, Ocupació i Formació, Indústria, Comerç i Turisme Promoció Econòmica de l'Ajuntament de Sant Andreu de la Barca del resultat del procés de selecció.*

4.3 *Es formalitzaran contractes de durada determinada o indefinida i contractes a temps parcial o complet, dins el marc de la normativa laboral vigent.*

4.4 *En els contractes de treball s'ha de fer constar la frase següent: "Contracte subvencionat per l'Ajuntament de Sant Andreu de la Barca Programa Sant Andreu avança per l'ocupació IX".*

4.5. *Les persones candidates han d'estar inscrites obligatòriament a la Borsa de Treball del Servei d'Ocupació i Formació de la Regidoria de Promoció Econòmica, Ocupació i Formació, Indústria, Comerç i Turisme de l'Ajuntament de Sant Andreu de la Barca (xarxa Xaloc) i a l'Oficina de Treball de Martorell (SOC).*

5. Característiques dels contractes de treball

5.1. *La durada dels contractes de treball ha de ser com a mínim de dotze mesos dins el marc de la normativa laboral vigent.*

5.2. *El contracte laboral ha de ser d'una jornada igual o superior al 50% de l'establerta per conveni com jornada completa. En el cas que la jornada de treball sigui a temps parcial, l'import a subvencionar es calcularà en proporció a la jornada realitzada.*



5.3. La contractació objecte de subvenció s'ha de realitzar d'acord a les categories professionals i els salaris bruts anuals aprovats en el conveni laboral que correspongui.

5.4. Queden excloses de subvenció i fora d'aquestes bases les següents contractacions:

- a) Les realitzades per jornades inferiors al 50%.
- b) Les realitzades amb persones que en els 12 mesos anteriors a la data de la contractació estiguessin prestant serveis en la mateixa empresa.
- c) Les realitzades amb el cònjuge, ascendents, descendents i la resta de parents, per consanguinitat, afinitat o adopció, fins al segon grau inclusiu; de qui siguin membres dels òrgans d'administració de les empreses que tinguin la forma jurídica de societat o dels qui tinguin una participació del capital de l'empresa igual o superior al 25%.
- d) Les realitzades a alts directius.

6. Quantia de la subvenció

L'empresa beneficiària rebrà la quantitat corresponent al 50% de les despeses salarials i de Seguretat Social a càrrec de l'empresa de les persones contractades durant 12 mesos. S'estableix que les empreses sol·licitants es podran beneficiar d'un màxim de 800 euros al mes, durant 12 mesos per contractació subvencionada.

En el cas que la jornada de treball sigui a temps parcial les quanties anteriors es calcularan proporcionalment a la jornada efectivament contractada.

No seran conceptes imputables a l'assignació econòmica les despeses no salarials, els incentius salarials, les dietes, les despeses de locomoció, la paga de vacances no realitzades, les hores extres, les indemnitzacions o els complements per les despeses realitzades com a conseqüència de l'activitat laboral.

S'estableix que les empreses o entitats sol·licitants es podran beneficiar d'un màxim de 2 atorgaments en la mateixa convocatòria.

El cost salarial mensual màxim subvencionable serà el següent:

- | | | | |
|-----------------------|---------|-----|-------------------------|
| a) Grup de cotització | 11 | ... | 1.200,00 euros mensuals |
| b) Grup de cotització | 10 | ... | 1.300,00 euros mensuals |
| c) Grup de cotització | 05 a 09 | ... | 1.400,00 euros mensuals |
| d) Grup de cotització | 01 a 04 | ... | 1.600,00 euros mensuals |



7. Presentació de sol·licituds

El procediment es tramitarà mitjançant convocatòria pública, que s'ajustarà a allò que disposen aquestes bases.

La sol·licitud s'haurà de presentar, mitjançant model d'instància electrònica normalitzat, dins el termini establert a la convocatòria pública, a partir del dia següent a la publicació.

Les empreses/autònoms que hagin estat beneficiaries en els 2 anys immediatament anteriors a la convocatòria podran sol·licitar la subvenció a partir de l'1 d'octubre del any en curs.

El termini per presentar sol·licituds finalitzarà el 30 de novembre de l'any en curs.

Segons el model establert i d'acord amb l'article 28 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques, en les sol·licituds s'adjuntarà la documentació següent:

Documentació de l'empresa:

- *Sol·licitud de subvenció signada i segellada per l'empresa, on constarà la declaració responsable:*
 - *De no haver donat de baixa, en els últims 6 mesos a persones treballadores per acomiadament i/o expedient de regulació d'ocupació.*
 - *De no estar incurs en cap de les prohibicions recollides en els apartats 2 i 3 de l'article 13 de la Llei 38/2003 de 17 de novembre, General de Subvencions.*
 - *De no haver estat sancionat en resolució ferma amb pèrdua de la possibilitat d'obtenir subvencions.*
 - *De què la persona contractada no sigui cònjuge, ascendent, descendent o tingui altre parentiu, per consanguinitat, afinitat o adopció, fins al segon grau inclusiu, de qui sigui membre dels òrgans d'administració de l'empresa o empresari/ària individual que formalitzi el contracte.*
 - *De què el contracte és com a mínim de 12 mesos, segons normativa vigent.*

- *En cas que el sol·licitant sigui persona jurídica, còpia de l'escriptura de constitució o del document d'inscripció a l'entitat del Registre públic corresponent i Estatuts.*
- *En cas que el sol·licitant sigui empresari o professional individual, l'alta censal (Model 036 i 037).*
- *Còpia dels poders notariais o certificat de delegació per actuar en representació de l'empresa.*



- Full de dades bancàries segellat per l'entitat financera segons model o document acreditatiu de la titularitat bancària.
- Certificat de vida laboral de l'empresa (model A002).
- Formulari dels resultats del procés de selecció.
- Annex sobre modalitat i condicions de la contractació laboral del /la treballador/a per la qual se sol·licita la subvenció

Documentació de la persona treballadora:

- Contracte de treball on hi consti la frase següent: "Contracte subvencionat per l'Ajuntament de Sant Andreu de la Barca Programa Sant Andreu Avança per l'ocupació IX".
- Acreditació d'estar en situació d'atur amb document justificant d'inscripció al SOC.
- Certificat de vida laboral actualitzat.

En qualsevol moment del procediment, l'Ajuntament de Sant Andreu de la Barca podrà sol·licitar els documents d'aclariment o complementaris necessaris.

El termini de presentació de sol·licituds i de la documentació serà des de l'endemà de la publicació de la convocatòria d'aquestes bases al BOPB fins el 30 de novembre de l'any en curs o fins que s'esgoti la partida pressupostària.

Un cop presentada la sol·licitud, s'atorgarà un període de 10 dies hàbils per a esmenar la documentació requerida, si cal, o aportar els documents preceptius, amb l'avertiment que si no ho fa es considera que desisteix de la seva petició.

La sol·licitud s'haurà de presentar al Registre Electrònic de l'Ajuntament de Sant Andreu de la Barca.

8. Procediment de concessió i resolució

El procediment fixat per a la concessió de les subvencions previst en aquestes bases és el procediment de concessió en règim de concurrència no competitiva.

L'òrgan competent per a la concessió d'aquesta subvenció és el que s'indiqui en la seva convocatòria.

Una vegada registrada la sol·licitud, es verificarà que l'empresa sol·licitant compleixi els requisits de l'article 2 d'aquestes bases, i que s'ha presentat dins del termini establert. Així mateix, es verificarà la documentació de la sol·licitud i si aquesta no compleix els requisits, es requerirà



perquè siguin aportats, d'acord amb el que preveu l'article 68 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

El criteri per determinar l'ordre d'accés, quan sigui necessari, a la subvenció serà l'ordre de presentació de les sol·licituds en el Registre corresponent i fins a l'esgotament de la partida pressupostària assignada al Programa.

9. Termini i execució

Els contractes de treball subvencionats s'hauran d'iniciar entre l'1 de desembre de 2022 al 30 de novembre de 2023.

10. Formació

Les persones contractades rebran una formació obligatòria, a càrrec de l'Ajuntament de Sant Andreu de la Barca, dins de l'horari laboral, en els temes següents:

- *Taller en igualtat d'oportunitats entre homes i dones (6 hores).*

Es comunicarà prèviament a l'empresa el calendari de la formació i s'estableix una penalització del 10% de la subvenció concedida en el cas que les persones treballadores no hi assisteixin, sense causa justificada.

L'empresa beneficiària haurà de proveir a la persona treballadora de la formació bàsica en Prevenció de Riscos Laborals, corresponent al seu lloc de feina, i que haurà d'acreditar mitjançant l'obtenció de la titulació homologada corresponent.

11. Renúncia

Les empreses o entitats beneficiàries dels ajuts hauran de comunicar qualsevol alteració significativa que es produeixi amb posterioritat a l'atorgament i reintegrar els fons rebuts en el cas de no complir les bases reguladores o en cas que sigui necessària la corresponent renúncia.

Les empreses o entitats beneficiàries poden renunciar de forma expressa, totalment o parcialment, a la subvenció atorgada, comunicant a l'Ajuntament de Sant Andreu de la Barca en un termini màxim de 15 dies des del moment en que es produeixi el fet que motivi la renúncia i, a aquest efecte, l'òrgan que va concedir-la dictarà la resolució corresponent.



Renúncia parcial:

- S'haurà de renunciar parcialment a la subvenció atorgada en els casos que es redueixi la jornada laboral
- Caldrà presentar la renúncia amb un màxim de 15 dies des de la modificació de la jornada laboral
- Es recalcularà la subvenció atorgada de manera que aquesta sigui proporcional a la jornada modificada

Renúncia per acomiadament:

- S'haurà de presentar la renúncia amb un màxim de 15 dies des de la finalització del contracte, adjuntant document justificant del motiu d'acomiadament.
- Quan l'acomiadament sigui per causes objectives o disciplinàries es revocarà parcialment la subvenció atorgada a partir de la data d'acomiadament.

Es considera motiu d'acomiadament els especificats a l'article 49 del RDL 2/2015, de 23 d'octubre, per el que s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Es consideren causes objectives les especificades a l'article 52 del RDL 2/2015, de 23 d'octubre, per el que s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

En cas d'acomiadament per cessament d'activitat, s'haurà de justificar la causa de cessament: jubilació, invalidesa o incapacitat.

- Es revocarà tota la subvenció i l'empresa haurà de tornar la subvenció rebuda amb els interessos generats en cas d'acomiadament improcedent.

Renúncia per baixa voluntària de la persona contractada:

- S'haurà de presentar la renúncia amb un màxim de 15 dies des de la baixa efectiva, adjuntant document justificatiu de baixa voluntària.
- Per contractar una altra persona es recuperaran les persones preseleccionades en el procés de selecció anterior. Si no és possible contractar a ningú, caldrà publicar l'oferta de treball novament.
- Contractar una altra persona que reuneixi els requisits de la convocatòria.
- El nou contracte haurà de tenir les mateixes condicions que el contracte objecte de la sol·licitud de subvenció.
- Es recalcularà la subvenció atorgada.



En cas de finalitzar la relació laboral amb la persona amb contracte subvencionat, excepte en cas d'acomiadament improcedent, s'haurà de cobrir la vacant en el termini màxim d'un mes a comptar des de la data de la baixa, sense que això doni dret a la sol·licitud d'una nova subvenció.

Per seleccionar la persona candidata, l'empresa haurà de repetir el procés establert a l'article 4 d'aquestes bases.

Un cop contractada la persona, l'empresa haurà d'aportar acreditació de situació d'atur amb document justificant d'inscripció en el SOC i/o informe de vida laboral de la persona contractada, contracte de treball registrat i alta en Seguretat Social i de forma opcional IDC (Informe de dades per a la cotització) de la persona treballadora.

12. Pagament de la subvenció

L'import de la subvenció s'abonarà en un 35% a la presentació del contracte de treball i l'alta a la Seguretat Social, un 35% al presentar la documentació corresponent a les nòmines, la RNT (Relació Nominal de Treballadors) i la RLC (Rebut de Liquidació de Cotitzacions), i liquidacions de IRPF dels sis primers mesos de contracte, i el 30% restant, una vegada presentada la justificació segons el que estableix l'article 15.

El pagament es realitzarà mitjançant transferència al compte bancari de l'empresa o entitat beneficiària.

13. Invalidesa de la concessió

Les causes de la nul·litat i anul·labilitat són les que estableix l'article 36 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i es procedirà d'acord amb el que estableix aquest article.

Anul·lació i reintegrament:

Sense perjudici de les responsabilitats que s'escaiguin, l'Ajuntament de Sant Andreu de la Barca procedirà a la revocació total o parcial de la subvenció atorgada en els casos d'incompliment següents:

- *La manca de justificació o la justificació incompleta dels fons rebuts.*
- *El no compliment de la finalitat i/o les condicions en base a les quals la subvenció va ser concedida.*
- *El no compliment de les obligacions socials, fiscals, comptables, laborals o de conservació de documents.*



- La resistència, excusa, obstrucció o negativa a les actuacions de comprovació i control per part de l'òrgan municipal que gestiona la subvenció.

El pagament inicial definit en la clàusula 12 es considera una bestreta i com a tal aquesta pot derivar en un import a retornar en cas que l'empresa i/o entitat beneficiària no compleixi els requeriments previstos.

Per a fer efectiu l'import total o parcial de la subvenció a retornar, a la qual s'afegiran els interessos de demora corresponents, es procedirà en primer lloc per la via voluntària i, en el seu cas, per la via de constrenyiment.

14. Seguiment, verificació i control

L'Ajuntament de Sant Andreu de la Barca establirà els mecanismes de seguiment i avaluació que permetin comprovar el grau de compliment.

Les empreses sol·licitants no podran desenvolupar una activitat il·lícita i que suposi discriminació, atempti contra la dignitat i igualtat de les persones, fomenti la violència o vagi contra els drets humans, no podran portar a terme accions que siguin il·legals, nocives, perilloses o molestes ni que puguin ferir la sensibilitat de les persones i/o les empreses.

15. Termini i forma de justificació

- Les despeses s'han de justificar mitjançant les nòmines, la RNT (Relació Nominal de Treballadors), la RLC (Rebut de Liquidació de Cotitzacions), i les liquidacions d'IRPF dels dotze mesos de contracte, on consti la persona treballadora objecte de la subvenció, el justificant bancari del seu pagament (tant de la nòmina com de la Seguretat Social a càrrec de l'empresa).*
- El termini de presentació de la justificació final de la subvenció serà de dos mesos, comptats des de la finalització del contracte.*

16. Aplicació pressupostària i finançament

L'import màxim corresponent a l'atorgament de les subvencions és de 75.000,00 € per l'any 2023 a càrrec de la partida 90-24101-470 dels pressupostos de l'Ajuntament de Sant Andreu de la Barca.



La concessió de les subvencions resta condicionada a l'existència de crèdit adequat i suficient en el moment de la resolució d'atorgament.

17. Obligacions de les empreses i entitats beneficiàries

- *Acceptar i complir les bases i condicions fixades per al seu atorgament.*
- *Complir el règim d'incompatibilitats vigent, tenint en compte les vinculacions derivades del dret comunitari europeu.*
- *Acceptar i complir la normativa aprovada per l'Ajuntament i la restant normativa aplicable.*
- *Acreditar que es troba al corrent de les seves obligacions tributàries amb l'Ajuntament, l'Agència Estatal d'Administració Tributària i amb la Seguretat Social, i l'agència tributària catalana.*
- *Justificar l'aplicació dels fons rebuts dins dels terminis establerts així com el compliment de la finalitat que determina la concessió de la subvenció.*
- *Comunicar a l'Ajuntament qualsevol alteració significativa que es produeixi amb posterioritat a l'atorgament i reintegrar els fons rebuts en el cas del no compliment de les bases reguladores o, en cas que sigui necessària, la corresponent renúncia.*
- *Col·laborar en les actuacions de comprovació i informació que faci l'Ajuntament.*
- *Disposar de la documentació laboral i comptable que pugui ser exigida pels òrgans de fiscalització i facilitar-la per garantir-ne les facultats d'inspecció i control.*
- *Conservar els documents justificatius de l'aplicació dels fons rebuts, inclosos els documents electrònics, mentre puguin ser objecte de les actuacions de comprovació i control.*
- *Declarar les subvencions rebudes de l'Ajuntament i d'altres administracions o ens públics en el darrer any.*

Les empreses i entitats beneficiàries de subvencions restaran sotmeses a les responsabilitats i el règim sancionador que, sobre infraccions administratives en la matèria, estableix la normativa aplicable en matèria de subvencions.

L'Ajuntament de Sant Andreu de la Barca quedarà exempt de les responsabilitats civil, mercantil, laboral o de qualsevol altra mena derivades de les actuacions a què quedin obligades les empreses i entitats destinatàries de les subvencions atorgades. El destí de les subvencions concedides no podrà alterar-se en cap cas pel beneficiari.



18. Obligacions de l'Ajuntament

1. Comprovar que el beneficiari no té deutes amb l'Ajuntament de Sant Andreu de la Barca.
2. Comprovar que el beneficiari té la llicència o comunicació de l'activitat econòmica emès per l'ajuntament de Sant Andreu de la Barca, o que estan en tramitació.
3. Preseleccionar persones candidates de la Borsa de Treball del Servei d'Ocupació i Formació de la Regidoria de Promoció Econòmica, Ocupació, Formació, Indústria, Comerç i Turisme de l'Ajuntament de Sant Andreu de la Barca, per tal que l'empresa els entrevisti, o bé tots els candidats quan no s'arribi a aquest nombre.
4. Impartir la formació Taller en igualtat d'oportunitats entre homes i dones a les persones contractades.
5. Fer el seguiment i avaluació del grau de compliment d'aquestes bases, d'acord amb els mecanismes establerts, com són visites de seguiment i comprovació de la documentació justificativa de la subvenció facilitada per l'empresa".

Les esmentades Bases específiques reguladores per a la sol·licitud i atorgament de subvencions per l'Ajuntament de Sant Andreu de la Barca, per a l'increment de l'ocupació efectiva amb la contractació de treballadors/es en situació d'atur de Sant Andreu de la Barca (SANT ANDREU AVANÇA PER L'OCUPACIÓ IX), se sotmeten a informació pública per un termini de 20 dies, mitjançant anunci inserit al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona*, i al tauler d'anuncis de l'Ajuntament, a l'objecte que es presentin les reclamacions i/o al·legacions que es considerin oportunes, entenent-se aprovades definitivament sense necessitat d'acord exprés si no se'n presenta cap.

Sant Andreu de la Barca, 1 de març de 2023

L'alcalde
Ana M^a Alba Aguilera